

Na temelju članka 26. stavka 1. Zakona o radu (Narodne novine 93/14) i članka 43. Statuta Dječjeg vrtića „HRVATSKI LESKOVAC“, Upravno vijeće Dječjeg vrtića „HRVATSKI LESKOVAC“, Hrvatski Leskovac, Potočna 9 (u daljnjem tekstu: poslodavac), nakon savjetovanja sa radničkim vijećem / sindikalnim povjerenikom, na sjednici održanoj dana 29.09.2015. donosi .

2. PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U Pravilniku o radu Dječjeg vrtića KLASA:601-02/14-02/02, URBROJ:251-585-02-14-01 od 18.07.2014. I Pravilniku o izmjenama I dopunama Pravilnika o radu KLASA: 601-02/14-02/04, UR.BROJ: 251-585-02-14-3 od 22.12.2014. u **članku 68.**Pravilnika iza točke 4.12. dodaje se slijedeće:

U tekstu ovog članka kolektivnog ugovora pod pojmom visoka stručna sprema (VSS) podrazumijeva se završen preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij, ako i visoka stručna sprema koju je zaposlenik stekao sukladno propisima koji su bili na snazi prije stupanja na snagu Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN 123/03,105/04,174/04,2/07- odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 46/07,45/09,63/11,94/13,139/13 i 101/14 odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske).

Pod pojmom viša stručna sprema(VŠS) podrazumijeva se završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij u trajanju od najmanje tri godine, odnosno viša stručna sprema koju je zaposlenik stekao sukladno propisima koji su bili na snazi prije stupanja na snagu Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju.

Osnovna plaća uvećat će se:

- ako radnik ima akademski stupanj magistra znanosti (mr.sc.), stručni naziv magistar (mr.), odnosno akademski naziv sveučilišni specijalist (univ.spec.) za 8%
- ako radnik ima akademski stupanj doktora znanosti (dr.sc.), za 15%
ako akademski stupanj, stručni odnosno akademski naziv nije uvjet za radno mjesto na kojem radnik radi i ako je akademski stupanj, stručni odnosno akademski naziv, u funkciji poslova radnog mjesta na koje radnik radi, odnosno razvoja predškolskog odgoja i obrazovanja.

Članak 2.

U **članku 69.** Pravilnika dodaje se st. 3 koji glasi:

„Neprekinutim stažem iz st.2 ovog članka smatra se i staž s prekidom nastalim između odjave i prijave dviju predškolskih ustanova, koji se prekid odnosi isključivo na dane tjednog odmora radnika (subota i nedjelja), odnosno dane blagdana na koje se u Republici Hrvatskoj ne radi, a sukladno važećem posebnom zakona (Zakonu o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u Republici Hrvatskoj)“

Članak 3.

U članku 90. Pravilnika mijenja se stavak 3 i glasi:

„Naknada troškova međumjesnoga javnog prijevoza svim radnicima osigurava se kupnjom godišnje karte za mjesni javni prijevoz u mjestu rada i isplatom 80% iznosa stvarnih troškova međumjesnog javnog prijevoza, prema cijeni karte međumjesnog javnog prijevoza. Visina troškova prijevoza dokazuje se potvrdom o cijeni koštanja godišnje karte za međumjesni javni prijevoz, odnosno, ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte, potvrdom o cijeni koštanja mjesečne karte za međumjesni javni prijevoz“

Brišu se stavci 4. I 5.,

A stavak 6., 7., 8., 9., postaju stavci 4., 5., 6., 7.

Novi stavak 7. mijenja se i glasi:

“ Na pisani zahtjev radnika s 80 ili više posto tjelesnog oštećenja, odnosno radnika koji imaju oštećenja donjih ekstremiteta 60 ili više posto, poslodavac je dužan radniku isplatiti novčani iznos vrijednosti godišnje karte za mjesni javni prijevoz u mjestu rada, odnosno novčani iznos u visini 80% iznosa stvarnih troškova međumjesnog javnog prijevoza.”

Članak 4.

U članku 95 Pravilnika u stavku 2. na kraju se stavlja zarez i dodaje nastavak koji glasi.

“ a u slučaju da dijete nije zdravstveno osigurano preko roditelja, sredstva će se isplatiti jednom od roditelja.”

Članak 5.

Ovaj 2. Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu objavljuje se na oglasnim pločama poslodavca a stupa na snagu 08.10.2015 .

Ovaj 2 Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu dostavlja se radničkom vijeću i /ili sindikalnom povjereniku.

KLASA:601-02/15-02/0003
URBROJ:251-585-02-15-0001
Hrvatski Leskovac, 30.09.2015.

PREDSJEDNIK
UPRAVNOG VIJEĆA:



Vesna Šantek

Ovaj 2. Pravilnik objavljen je na oglasnim pločama poslodavca dana 30.09.2015., te je stupio na snagu dana 08.10.2015..



RAVNA TELJ:

Renata Knez

Ovaj Pravilnik dostavljen je radničkom vijeću i/ili sindikalnom povjereniku dana 21.09.2015..